



Vulnérabilités en Entreprise

VENDREDI 12 SEPTEMBRE 2025
De 8h30 à 13h00

Paris Trocadéro Business Center
112 avenue Kléber - 75116 Paris

PROGRAMME

Les vulnérabilités au travail : un levier inexploité de croissance ?

8h30 Accueil café

9h00 Ouverture : **Astrid Panosyan-Bouvet**, ministre du Travail et de l'Emploi (sous réserve)

9h10 **Keynote** • Les vulnérabilités au travail, l'allié naturel des organisations

Un temps introductif pour faire le point sur l'influence de la vulnérabilité sur les collectifs de travail et comment elle constitue un véritable gisement de progrès du fait des savoirs qu'elle génère et des effets de bords positifs qu'elle suscite.

INTERVENANTS Équipe du Cercle V&S

9h40 **Table ronde** • Comment vaincre les résistances pour faire des vulnérabilités une force pour les entreprises ?

Un temps d'échange et de retour d'expérience visant à identifier et lever les principaux freins à la valorisation des potentiels inhérents aux vulnérabilités, tant individuelles que collectives, afin de les transformer en leviers de résilience et d'innovation..

INTERVENANTS

- **Bernadette Dumont Jabberi**, Chef de projet transformation et gouvernance, groupe TF1
- **Jean-François Dufresne**, Président, Vivre et Travailler Autrement
- **Alexandre Fayeulle**, Président, Advens
- **Thibaut Guilluy**, Directeur général, France Travail
- **Christian Ploton**, Président, Agefiph
- **Anne-Laure Thomas**, Directrice Diversités Equité et Inclusion, L'Oréal France

10h30 Pause café

10h45 **Ateliers-Laboratoires** • Pratiques, échanges, solutions

Chaque atelier (au choix du participant) articulera apports d'experts, pratiques concrètes et méthodes collaboratives pour créer, l'espace d'une matinée, un véritable « laboratoire » d'innovations managériales autour des vulnérabilités.

Atelier 1 > Santé mentale : le nouveau pré-requis des organisations durables ?	Atelier 2 > Pair-aidance : l'arme vitale du management de demain ?	Atelier 3 > Vulnérabilités au travail : une « Nouvelle Frontière » ?
Comment intégrer la santé mentale à chaque étape du parcours collaborateur, du recrutement au management quotidien ? Quels indicateurs croisés de bien-être et de performance mettre en place pour piloter durablement ? Comment instaurer une culture où parler de stress et de santé psychique devient un réflexe partagé ? EXPERTS • Sandrine Broutin, Directrice générale, Fondation Falret • Éric Bardin, Manager de la démarche accompagnement et des études, Malakoff Humanis	Que peut-on attendre de la pair-aidance ? Quels modes de gouvernance et de pilotage déployer pour aligner la pair-aidance sur les enjeux de cohésion et de performance ? Comment sélectionner et former des pairs-aidants pour garantir leur légitimité et leur impact ? EXPERTS • Myriam Hanifi, Directrice, PairFormHand Expairtises • Christine Hamot, Responsable Mission Handicap, Total Energies	Jusqu'où et selon quelles limites l'organisation peut-elle accueillir les vulnérabilités de ses collaborateurs ? Comment outiller les managers pour repérer, accompagner, tout en préservant l'équilibre de l'équipe ? EXPERTS • Fanny Barbier, DRH groupe, Emeis • Claude Monnier, DRH, Industries culturelles

12h00 Conclusion – Perspectives

12h30 Cocktail